

PERCASSI

**LI NNOMINATO HELLAS
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**



PERCASSI

L INNOMINATO HELLAS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ L INNOMINATO HELLAS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 18 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2025

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
2	ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	5
3	ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	5
4	ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ.....	6
	4.1 ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ	6
	4.2 ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ	7
	4.3 ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	7
	4.4 ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	8
	4.5 ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΑΡΧΩΝ	8
5	ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΥΡΩΣΕΩΝ.....	9
6	ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ	9
7	ΈΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	9

1 Εισαγωγή

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας (Κώδικας Δεοντολογίας ή εν συντομία Κώδικας), που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της L INNOMINATO HELLAS MONOPΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (“Innominato” ή εν συντομία η Εταιρεία), περιέχει τις γενικές ηθικές αξίες που, μαζί με τις νομικές, κανονιστικές και συμβατικές διατάξεις, αποτελούν τις ενδείξεις στις οποίες πρέπει να βασίζονται οι αρχές συμπεριφοράς.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η τήρηση των αρχών συμπεριφοράς που βασίζονται σε ηθικές αξίες είναι θεμελιώδους σημασίας για την οικονομική της ανάπτυξη και την ανάπτυξη της φήμης της.

Η Εταιρεία στοχεύει να αποτελεί παράδειγμα δικαιοσύνης και ορθότητας, καταβάλλοντας έτσι τη μέγιστη δυνατή προσπάθεια για την προστασία και την ανάπτυξη της εικόνας και της φήμης της, ενώ απαιτεί και από το ίδιο το εργατικό δυναμικό της να πράξει το ίδιο.

Έχοντας επίγνωση της σημασίας που έχει η συμπεριφορά όλων όσων ενεργούν στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρείας για την ανάπτυξη της εικόνας της, η Εταιρεία απαιτεί από τα εν λόγω πρόσωπα να διατηρούν πάντοτε μια ηθικά και επαγγελματικά άψογη συμπεριφορά. Ταυτόχρονα, η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εξασφαλίζει τον πλήρη σεβασμό της προσωπικότητας και του επαγγελματισμού των συνεργατών της και να διασφαλίζει ότι αξιοποιεί στο έπακρο τα εν λόγω πρόσωπα κατά την οργάνωση και την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της, καλλιεργώντας ένα κλίμα αμοιβαίου σεβασμού και αντιτιθέμενη σε κάθε συμπεριφορά που ενδέχεται να θίγει την προσωπική αξιοπρέπεια.

Όλοι όσοι δραστηριοποιούνται στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρείας πρέπει να συνεργάζονται για την προώθηση των αξιών από τις οποίες εμπνέεται η τελευταία, δεσμευόμενοι να σέβονται και να προωθούν τις αρχές που πρεσβεύει η Εταιρεία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας καταρτίστηκε με σκοπό να εκφράσει ηθικές αξίες μέσω αρχών συμπεριφοράς, τις οποίες οι αποδέκτες του Κώδικα οφείλουν να τηρούν κατά την άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των δραστηριοτήτων τους.

Οι αρχές δεοντολογικής συμπεριφοράς, που περιέχονται στο παρόν έγγραφο, χαρακτηρίζουν επομένως τις δραστηριότητες της εταιρείας και λειτουργούν ως κατευθυντήριες γραμμές για την οργάνωση της εταιρείας, καθώς παρέχουν υποχρεωτικές ενδείξεις για τον προγραμματισμό.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας περιλαμβάνει ένα αρχικό τμήμα που περιέχει γενικές και θεμελιώδεις ηθικές αξίες, ακολουθούμενο από τις ηθικές αρχές συμπεριφοράς που αφορούν τα επιμέρους συμφέροντα τα οποία η Εταιρεία δεσμεύεται να προστατεύει.

2 Αποδέκτες του Κώδικα Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας απευθύνεται σε όλα τα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της L INNOMINATO HELLAS MONOPΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ανεξάρτητα από τη σχέση που έχουν με την πρώτη (εφεξής “Αποδέκτες”), είτε:

- να εκτελεί ρόλους εκπροσώπησης, διοίκησης ή διαχείρισης της Εταιρείας ή μιας οργανωτικής μονάδας της Εταιρείας με οικονομική και λειτουργική αυτονομία,
- ασκούν, μεταξύ άλλων και de facto, τη διαχείριση και τον έλεγχο της Εταιρείας,
- υπόκεινται στη διαχείριση ή την εποπτεία ενός από τα προαναφερόμενα θέματα,
- είναι, σε κάθε περίπτωση, εξουσιοδοτημένοι από τα προαναφερθέντα πρόσωπα να ενεργούν στο όνομα, για λογαριασμό ή προς το συμφέρον της Εταιρείας.

Με βάση τα ανωτέρω, οι αποδέκτες του κώδικα είναι συνεπώς:

- το διοικητικό όργανο,
- υπαλλήλους και συνεργάτες διαφόρων ειδών,
- τρίτους, προμηθευτές και συνεργάτες (επίσης με τη μορφή προσωρινών ενώσεων εταιρειών, συμπεριλαμβανομένων των γραφείων προσωρινής απασχόλησης προσωπικού και των κοινοπραξιών), στο βαθμό που λειτουργούν για λογαριασμό ή προς το συμφέρον της Εταιρείας.

Ο σεβασμός των αρχών που περιέχονται στον Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί ηθικό καθήκον των Αποδεκτών, με σκοπό την επιδίωξη των στόχων της Εταιρείας σύμφωνα με τις θεμελιώδεις αξίες της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της νομιμότητας, της αμεροληψίας και της σύνεσης, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Ειδικότερα, οι Αποδέκτες υποχρεούνται να:

- διασφαλίζουν ότι η συμπεριφορά τους είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας,
- να αναφέρουν αμέσως τυχόν παραβιάσεις των αρχών δεοντολογικής συμπεριφοράς, μόλις λάβουν γνώση των εν λόγω παραβιάσεων,
- να ζητούν, όταν χρειάζεται, ερμηνεία ή διευκρίνιση των αρχών δεοντολογικής συμπεριφοράς που ορίζονται κατωτέρω.

3 Γενικές και θεμελιώδεις ηθικές αρχές

Κατά την επιδίωξη των στόχων της, η Εταιρεία αναγνωρίζει τις ακόλουθες γενικές και θεμελιώδεις ηθικές αξίες, οι οποίες είναι υποχρεωτικές για τους αποδέκτες:

- **Ακεραιότητα:** Οι δραστηριότητες διαχειρίζονται με επαγγελματικό και υπεύθυνο τρόπο προκειμένου να επιλύονται καταστάσεις στις οποίες ενδέχεται να προκύψουν πιθανές

συγκρούσεις, διασφαλίζοντας ότι η συμπεριφορά χαρακτηρίζεται από εντιμότητα, ηθική και δικαιοσύνη και γίνεται αντιληπτή ως τέτοια,

- **Διαφάνεια:** διασφαλίζεται η δέσμευση για την παροχή σαφών, πλήρων, έγκαιρων και ειλικρινών πληροφοριών στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις της Εταιρείας με τα διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη της,
- **Νομιμότητα:** Η συμπεριφορά, τόσο στα στάδια της λήψης αποφάσεων όσο και της υλοποίησης, σε πλήρη συμμόρφωση με τις εσωτερικές διαδικασίες, διέπεται αυστηρά από όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς κανόνες και κανονισμούς που ορίζονται από τις Εποπτικές Αρχές.
- **Αμεροληψία:** Οι αποφάσεις και η συμπεριφορά εφαρμόζονται με πλήρη σεβασμό των προσωπικών χαρακτηριστικών κάθε ατόμου, ενθαρρύνοντας και επιβραβεύοντας την ακεραιότητα και το αίσθημα ευθύνης, σεβόμενοι τη διαφορετικότητα και απορρίπτοντας κάθε πιθανή διάκριση λόγω ηλικίας, κατάστασης υγείας, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, πολιτικών και πολιτιστικών πεποιθήσεων και προσωπικής ή κοινωνικής κατάστασης,
- **Προνοητικότητα:** Η διαχείριση των δραστηριοτήτων γίνεται με πλήρη επίγνωση των κινδύνων και με στόχο τη διαχείρισή τους με τον κατάλληλο τρόπο. Αυτό λαμβάνει τη μορφή συνετής συμπεριφοράς, ιδίως όταν οι πράξεις και οι αποφάσεις του ατόμου μπορεί να οδηγήσουν σε βλάβη προσώπων ή σε ζημία περιουσίας.

Σε καμία περίπτωση η επιδίωξη των συμφερόντων της Εταιρείας ή των πλεονεκτημάτων της δεν μπορεί να δικαιολογήσει ανήθικη, ανέντιμη ή παράνομη συμπεριφορά.

4 Αρχές για την προστασία των ατόμων

Κατά την επιδίωξη των στόχων της, η Εταιρεία αναγνωρίζει ως υποχρεωτικές για τους Αποδέκτες τις ακόλουθες ηθικές αρχές συμπεριφοράς, οι οποίες διακρίνονται ανάλογα με το είδος του συμφέροντος που προτίθενται να προστατεύσουν.

4.1 Αρχές για την προστασία των ατόμων

Οι αποδέκτες, ο καθένας ανάλογα με το ρόλο και τις αρμοδιότητές του, πρέπει:

- να σέβονται τη σωματική και ηθική ακεραιότητα των ατόμων, εξασφαλίζοντας την ενίσχυση και την ανάπτυξη κάθε μέλους του προσωπικού με εσωτερικούς πόρους,
- να διασφαλίζει και να προωθεί την προστασία της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας των ανθρώπων, πτυχές που θεωρούνται θεμελιώδους σημασίας για τα άτομα,
- αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρέχουν ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας για τους υπαλλήλους τους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και οποιονδήποτε βρίσκεται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ιδίως την πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων,
- να επιδιώκουν τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια, με στόχο ιδίως την πρόληψη των επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών,

- αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, τις διατάξεις και τις υπογεγραμμένες εθελοντικές συμφωνίες, συνεργαζόμενοι με φορείς, τοπικές αρχές και βιομηχανικές οργανώσεις,
- να διασφαλίζει και να προωθεί την προστασία της ατομικής ελευθερίας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας ως θεμελιωδών πτυχών μέσω των οποίων εκφράζεται η ανθρώπινη προσωπικότητα,
- αντιμετώπιση και παρεμπόδιση της εμφάνισης πράξεων διακρίσεων στον εργασιακό χώρο που μπορεί να προκαλέσουν έντονο άγχος και άλλες καταστάσεις που σχετίζονται με το άγχος,
- να διασφαλίζουν το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προστασία της ατομικής αξιοπρέπειας, αντιδρώντας ενεργά σε κάθε μορφή εκμετάλλευσης των εργαζομένων και, ιδίως, στην παιδική εργασία.

4.2 Αρχές για την προστασία της κοινότητας

Οι αποδέκτες, ο καθένας ανάλογα με το ρόλο και τις αρμοδιότητές του, πρέπει:

- διασφάλιση και προώθηση της προστασίας του περιβάλλοντος, που θεωρείται θεμελιώδες αγαθό για την κοινότητα, μέσω της συνεχούς βελτίωσης και της συνεχιζόμενης έρευνας για περιβαλλοντικά βιώσιμες επιχειρησιακές διαδικασίες,
- αντιμετώπιση των φαινομένων της αδήλωτης εργασίας και της λαθρομετανάστευσης με την προώθηση της ένταξης και της κατάρτισης των αλλοδαπών εργαζομένων με έγκυρη άδεια παραμονής,
- αντιμετώπιση φαινομένων λαθρομετανάστευσης με τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις συνήθεις διοικητικές διαδικασίες για την έκδοση άδειας παραμονής,
- να διασφαλίσει την κατάλληλη πρόληψη του κινδύνου εγκληματικής διείσδυσης και να προωθήσει την υιοθέτηση μεθόδων επιλογής των διαφόρων προσώπων (φυσικών ή νομικών) που έχουν σχέσεις με την Εταιρεία,
- να διασφαλίζουν επαρκή πρόληψη του κινδύνου εγκληματικής διείσδυσης, μεταξύ άλλων μέσω της προσεκτικής επιλογής των επιχειρηματικών εταίρων,
- απορρίπτουν και αναλαμβάνουν να αντιταχθούν στην προώθηση ιδεών και στην εκτέλεση ενεργειών που αποσκοπούν στη διάδοση του τρόμου ή στην υπονόμηση της δημοκρατικής συνταγματικής τάξης.

4.3 Αρχές για την προστασία των οικονομικών σχέσεων

Οι αποδέκτες, ο καθένας ανάλογα με το ρόλο και τις αρμοδιότητές του, πρέπει:

- να διασφαλίζει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του διοικητικού-λογιστικού συστήματος, το οποίο χρησιμοποιείται για την προετοιμασία και τη δημοσιοποίηση ακριβών και πλήρων οικονομικών, περιουσιακών και χρηματοοικονομικών στοιχείων, με στόχο την παροχή σαφούς, αληθούς και δίκαιης απεικόνισης των γεγονότων που αφορούν τη διαχείριση της Εταιρείας,

- προωθεί τη δημιουργία και τη χρήση κατάλληλων εργαλείων για τον εντοπισμό, την πρόληψη και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κατάρτιση των δηλώσεων για την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, καθώς και με απάτη ή παράπτωμα,
- να προωθεί και να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις αρχές του ελεύθερου ανταγωνισμού και της ορθής λειτουργίας της αγοράς, κατά την επιλογή των αντισυμβαλλομένων, καθώς και κατά τη διαπραγμάτευση και τη σύναψη εμπορικών συναλλαγών και συμβατικών συμφωνιών,
- προωθεί την άσκηση επιχειρηματικών πρακτικών σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστης, της εντιμότητας και της δικαιοσύνης, προστατεύοντας την εμπιστοσύνη που δείχνουν στην Εταιρεία οι συμβατικοί αντισυμβαλλόμενοι,
- να διασφαλίζουν και να προωθούν την απαραίτητη εμπιστευτικότητα των ρυθμιζόμενων πληροφοριών σχετικά με εισηγμένους εκδότες στις οποίες ενδέχεται να έχουν νόμιμη πρόσβαση, καθώς και τη χρήση των εν λόγω πληροφοριών αποκλειστικά για τους επιτρεπόμενους σκοπούς,
- να διασφαλίζει την αρμόζουσα ιχνηλασιμότητα των χρηματοοικονομικών ροών, σε πλήρη και επιμελή συμμόρφωση με τη νομοθεσία για την πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες,
- να διασφαλίζει την αρμόζουσα συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταστολή των φαινομένων παραχάραξης και κιβδηλείας τραπεζογραμματίων, κερμάτων και κάθε άλλης μορφής πληρωμής,
- να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία, ώστε να εγγυάται τον ορθό προσδιορισμό, τη βεβαίωση και την καταβολή των φόρων.

4.4 Αρχές για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας

Οι αποδέκτες, ο καθένας ανάλογα με το ρόλο και τις αρμοδιότητές του, πρέπει:

- να διασφαλίζει και να προωθεί την ακεραιότητα και τη διαφύλαξη των δεδομένων και των πληροφοριών, διασφαλίζοντας ότι η πρόσβαση των ατόμων στα δεδομένα και τις πληροφορίες είναι σύμφωνη με το ρόλο και τις αρμοδιότητες κάθε ατόμου.
- να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την εθνική, την κοινοτική και τη διεθνή νομοθεσία για την προστασία των πνευματικών δικαιωμάτων.
- προωθεί την προστασία και τη συνετή και επιμελή χρήση των περιουσιακών στοιχείων, του εξοπλισμού και των πόρων της εταιρείας σύμφωνα με τις αρχές της εντιμότητας, της οικονομίας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας κατά την επίδιωξη του εταιρικού σκοπού.

4.5 Principles to protect the State and public authorities

Οι αποδέκτες, ο καθένας ανάλογα με το ρόλο και τις αρμοδιότητές του, πρέπει:

- να διασφαλίζει και να προωθεί την προστασία των δημοκρατικών αξιών και του σεβασμού του κράτους και των δημόσιων θεσμών ως θεμελιωδών οργανωτικών αξιών,

- να σέβεται την κανονικότητα των διοικητικών διαδικασιών και την εύρυθμη λειτουργία των δραστηριοτήτων της Δημόσιας Διοίκησης, με επίσημο και ουσιαστικό σεβασμό των οικονομικών συμφερόντων της τελευταίας, σε κάθε σχέση που συνάπτει,
- να διασφαλίζουν και να επιτρέπουν, μέσω της δικής τους συμπεριφοράς, ότι οι δραστηριότητες στις οποίες αναμένεται να εμπλακεί η Δημόσια Διοίκηση διεξάγονται σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του νόμου, αποφεύγοντας κάθε εξωτερική πίεση που μπορεί να οδηγήσει σε ευνοιοκρατία, διακρίσεις ή αυθαίρετες πράξεις κατά την επιδίωξη του δημόσιου συμφέροντος, κατά τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται η πίστη της Δημόσιας Διοίκησης στη λειτουργία και το σκοπό που της έχει ανατεθεί από το νόμο, χωρίς να παραπλανάται ή να αλλοιώνεται η αμεροληψία της,
- να διασφαλίζει και να προωθεί την ορθή, διαφανή και συνεργατική συμπεριφορά στις σχέσεις με τα όργανα ποινικής έρευνας και τις νομικές αρχές που είναι αρμόδιες για την έρευνα και την κρίση.

5 Πειθαρχικό σύστημα και σύστημα κυρώσεων

Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να τιμωρεί κάθε συμπεριφορά που παραβιάζει τις αξίες και τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας. Οι παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας υπόκεινται στις διατάξεις του πειθαρχικού συστήματος και του συστήματος επιβολής κυρώσεων της Εταιρείας, ανεξάρτητα από την έναρξη ή την έκβαση οποιασδήποτε νομικής διαδικασίας.

6 Καταγγελίες

Η Εταιρεία δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία σχετικά με τις “καταγγελίες”, διασφαλίζοντας έτσι την προστασία όλων των προσώπων που έχουν δικαίωμα να καταγγείλουν συμπεριφορές που ενδέχεται να συνιστούν αδίκημα.

Η διαχείριση των αναφορών μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας διέπεται από τους κανονισμούς της εταιρείας και εγγυάται την προστασία των καλόπιστων αναφερόντων από κάθε είδους αντίποινα, διακρίσεις ή κυρώσεις, διασφαλίζοντας τη μέγιστη δυνατή εμπιστευτικότητα, με την επιφύλαξη των νομικών υποχρεώσεων.

7 Έγκριση και κοινοποίηση του κώδικα δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εγκρίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

τυχόν επικαιροποιήσεις που αποδεικνύονται αναγκαίες ως αποτέλεσμα:

- σημαντικές αλλαγές στην οργανωτική δομή της Εταιρείας, ή
- στον τρόπο άσκησης των εταιρικών δραστηριοτήτων, ή
- αλλαγές της ισχύουσας νομοθεσίας

θα εγκρίνονται με μεταγενέστερη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο να διασφαλίζει ότι οι αρχές που περιέχονται στον Κώδικα Δεοντολογίας κοινοποιούνται σε όλους τους αποδέκτες και γίνονται κατανοητές και σεβαστές από τους τελευταίους.

Οι δικαιούχοι υποχρεούνται να διαβάσουν και να διασφαλίσουν την πλήρη κατανόηση του περιεχομένου του Κώδικα Δεοντολογίας. Ειδικότερα, οι διευθυντές και τα στελέχη της Εταιρείας είναι υπεύθυνοι για τη δημιουργία μιας κουλτούρας που εδράζεται στις αρχές που περιέχονται στον Κώδικα Δεοντολογίας, την προώθηση της ευαισθητοποίησης και την ενθάρρυνση της δέσμευσης για την τήρησή τους.

Έχοντας επίγνωση της ηθικής σημασίας του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας, L'Innominato Cyrgus Limited προτίθεται να καταστήσει τις αξίες και τις κατευθυντήριες αρχές του δημόσιες και προσιτές σε όλους. Για το σκοπό αυτό, μπορείτε να αναζητήσετε τον Κώδικα Δεοντολογίας στον επίσημο ιστότοπο της Εταιρείας.