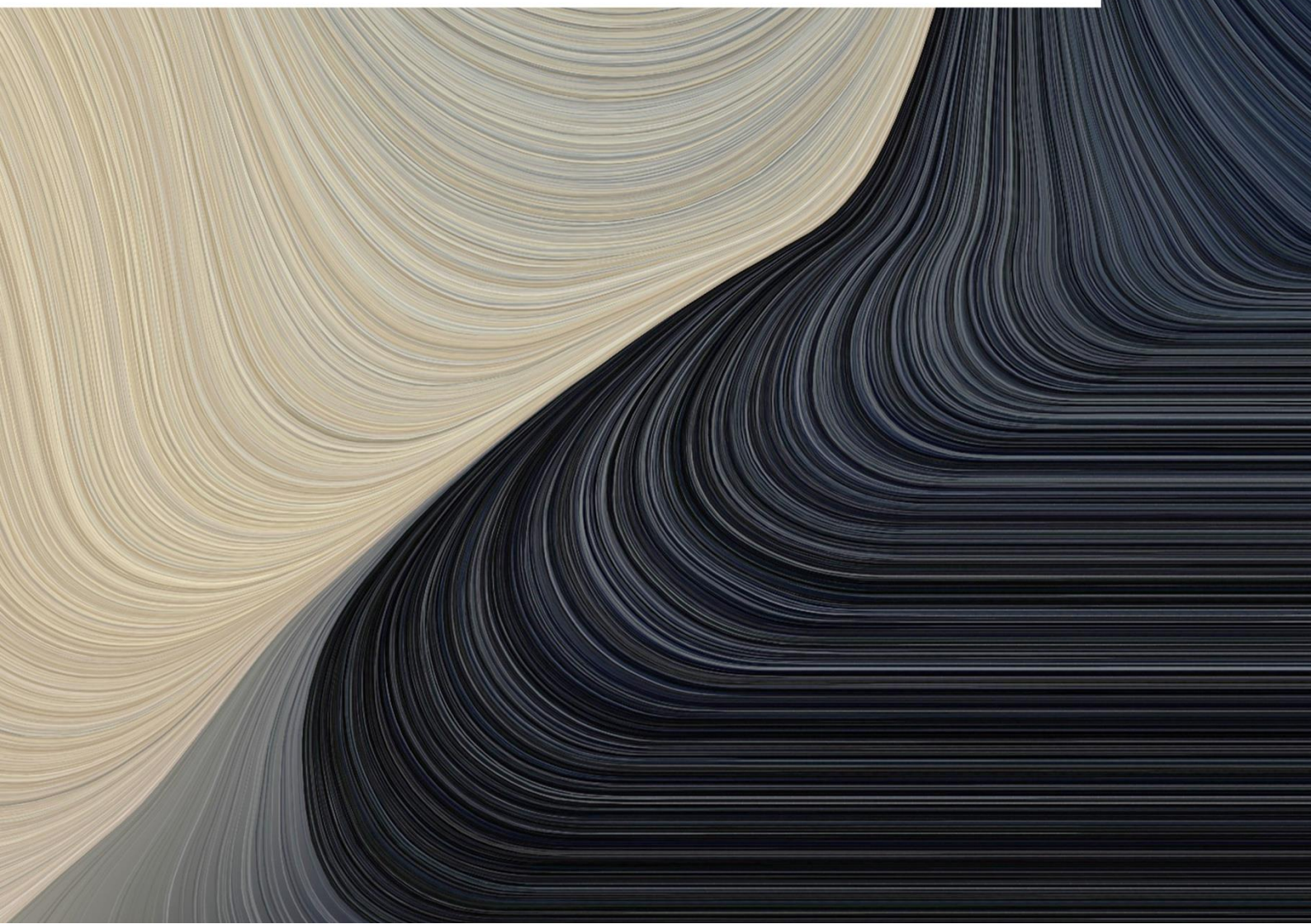


PERCASSI

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Percassi Management





Il codice di Condotta (di seguito “Codice”) di Percassi Management S.r.l. (di seguito “Società”) elenca e descrive i valori e i principi che i Fornitori sono tenuti a rispettare nell’ambito della collaborazione con la Società.

I valori espressi nel Codice si richiamano ai Codici Etici di volta in volta adottati dalle singole società facenti parte del gruppo Odissea S.r.l. e ribadiscono l’impegno a operare in modo *fair*, trasparente, gentile, integro, imparziale e nel rispetto dei principi di legalità e riservatezza, prestando la massima attenzione alla sostenibilità economica, sociale e ambientale, promuovendo relazioni commerciali fondate sul rispetto reciproco.

Il Codice integra le previsioni contrattuali, disposizioni legali, normative, regolamenti locali e standard/norme internazionali, stabilendo principi e comportamenti che devono caratterizzare la relazione con i Fornitori lungo tutta la catena del valore. È essenziale che i Fornitori si assicurino, a loro volta, che tutta la catena produttiva affidata ad eventuali fornitori esterni qualora autorizzati dalla Società, segua gli stessi principi esposti nel Codice.

Qualora un regolamento o una norma disciplini le medesime tematiche trattate nel presente documento, ma con standard differenti, si applicherà lo standard più elevato.

Il Codice è stato approvato in data 2 marzo 2026 e verrà sottoposto a revisione periodica in funzione degli sviluppi normativi e legislativi, delle *best practice* e degli input forniti dagli *stakeholder*.

1. Etica ed integrità

1.1 Imparzialità e prevenzione dei conflitti di interesse

Nella selezione e collaborazione con i Fornitori, la Società evita qualsiasi discriminazione e situazione di conflitto di interessi, seguendo regole di equità e imparzialità che vengono richieste lungo tutta la catena del valore.

La Società rifiuta qualsiasi atto non trasparente e/o non tracciabile.

La relazione con i Fornitori deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza e correttezza.



1.2 Divieto di corruzione e riciclaggio

Non è tollerata alcuna forma di corruzione, estorsione o di illecito di pagamento, pratiche di riciclaggio o autoriciclaggio.

Ai Fornitori è fatto divieto di offrire e accettare, direttamente o indirettamente, denaro, promesse, benefici, incentivi illegali e/o compensi di qualsiasi natura corruttiva, con lo scopo di trarne vantaggio o utilità indebite.

Atti di cortesia commerciale, purché di modico valore, sono consentiti, ma non devono compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e/o influenzare l'autonomia del giudizio del destinatario.

1.3 Concorrenza leale

I Fornitori si impegnano ad attuare e mantenere prassi aziendali coerenti con i principi della concorrenza leale e antitrust, agendo in rispetto alle normative nazionali e internazionali vigenti.

1.4 Tutela delle informazioni e proprietà intellettuale

I Fornitori devono adempiere ad un uso adeguato delle informazioni riservate riguardanti la Società, preservandole e limitandone l'accesso ai soli soggetti direttamente coinvolti.

I Fornitori devono garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni, assicurando l'applicazione di misure tecnico organizzative adeguate, in linea con le normative vigenti, in particolare con riferimento ai dati personali e alle informazioni di natura tecnica, progettuale o strategica della Società.

I Fornitori devono informare anticipatamente la Società in caso di utilizzo di forme di intelligenza artificiale (tradizionale e generativa) per quanto concerne i servizi offerti.

I Fornitori non potranno menzionare la Società e/o utilizzarne il nome e i loghi ad essa associati senza espressa approvazione scritta.



I Fornitori sono tenuti a rispettare e riconoscere i diritti di Proprietà Intellettuale della Società, quali a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, marchi, insegne, nomi a dominio e segni distintivi.

2. Diritti umani, del lavoro e responsabilità sociale

2.1 Diritti umani

La Società ripudia qualsiasi forma di lavoro forzato o involontario.

I Fornitori devono operare sempre a tutela della dignità e all'integrità della salute fisica e morale nell'ambiente lavorativo e devono vietare qualsiasi forma di abuso, minaccia, molestia e intimidazione.

È severamente vietato l'impiego di minori lungo tutta la catena di fornitura, così come definito da normative locali e convenzioni internazionali.

2.2 Discriminazione ed equità

I Fornitori devono impegnarsi a seguire una politica fondata sulle pari opportunità e sui meriti, garantendo dignità e rispetto. I Fornitori non devono compiere alcun tipo di pratica discriminatoria in ambito di assunzioni, compensazioni, accesso alla formazione e all'istruzione, promozioni e conclusione dei rapporti di collaborazione che si possano ricondurre a origine etnica, credo, nazionalità, età, genere, orientamento sessuale, affiliazione politica e sindacale, genitorialità, speciale abilità.

2.3 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

In conformità alle leggi nazionali e alle norme applicabili, i Fornitori devono rispettare e riconoscere ai lavoratori il diritto associazione e contrattazione collettiva, senza che tali azioni comportino pregiudizio, discriminazione o sanzioni.

2.4 Orari di lavoro e retribuzione

I Fornitori si impegnano a rispettare le leggi applicabili e gli accordi collettivi applicabili in materia di retribuzione, orario di lavoro ordinario e straordinario e ferie retribuite.



2.5 Salute e sicurezza

I Fornitori devono monitorare e salvaguardare la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute, intesa non solo come rispetto di quanto richiesto dalle specifiche norme in materia, ma anche come azione volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

I Fornitori sono tenuti a impostare procedure e formazione specifica al fine di identificare, prevenire e mitigare il più possibile qualsiasi elemento che possa costituire un rischio per la salute, l'igiene e la sicurezza dei propri lavoratori e collaboratori.

2.6 Protezione delle comunità locali

La Società richiede ai propri Fornitori di esercitare un'influenza positiva sulle comunità e sui territori in cui operano, prevenendo qualsiasi impatto negativo e sviluppando, ove possibile, una relazione propositiva con le stesse.

3. Ambiente

La Società si impegna al rispetto e alla salvaguardia dell'ambiente, garantendo la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, andando oltre al mero rispetto della normativa vigente, cercando di compiere azioni virtuose per la preservazione e il miglioramento dell'ambiente per le generazioni future.

3.1 Divieto di deforestazione e tutela della biodiversità

Ai Fornitori è richiesto di operare evitando qualsiasi impatto negativo su foreste o territori protetti di qualsiasi tipo, adottando tutte le misure necessarie a proteggere le aree ad elevato valore di conservazione e promuovendo la biodiversità.

3.2 Cicli produttivi e rifiuti

I Fornitori si impegnano a lavorare le materie prime in modo etico e responsabile, adottando pratiche che minimizzino l'impatto ambientale.



Devono adoperarsi per la creazione di processi produttivi che, da un lato, mirino alla riduzione degli sprechi delle risorse naturali (incluse le risorse idriche ed energetiche) e, dall'altro, riducano la produzione di rifiuti, promuovendo l'economia circolare attraverso l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili.

4. Monitoraggio, controllo e cessazione della collaborazione

La Società si riserva il diritto di verificare, direttamente o per mezzo di terze parti, anche senza preavviso, la conformità dei propri Fornitori al presente Codice. Qualora venga a conoscenza di qualsiasi azione o condizione non conforme lungo la catena del valore, la Società potrà procedere alla risoluzione immediata dei contratti e/o sospendere o annullare gli ordini di fornitura attivi.

5. Segnalazioni e canale di whistleblowing

I Fornitori che vengano a conoscenza di violazioni degli accordi contrattuali in essere, del presente Codice, del Codice Etico e/o delle leggi e dei regolamenti applicabili sono invitati a segnalarle tempestivamente tramite i canali preposti:

E-mail: segnalazioni@percassi.com

Link: <https://Percassi.whistlelink.com/>

Posta: responsabile internal audit - Percassi Management S.r.l. – via Giorgio e Guido Paglia 1/d – 24122 Bergamo.

Per maggiori informazioni riguardanti il trattamento dei dati e delle segnalazioni è possibile visionare la seguente pagina web: [whistleblowing – Percassi](#).